

الأجانب للأفراد الخاضعين للحماية المؤقتة مناطق التطوير التكنولوجي للمواطنين من خلال الإدماج الاجتماعي والاقتصادي - دليل -

جدول المحتويات

- 4.....مدخل
- 6.....التعاريف
- الجزء (A): مناطق تطوير التكنولوجيا للمواطنين الأجانب الإدماج الاجتماعي والاقتصادي من خلال
- 7.....
- 1.خلق التفاهم والوعي.....8
- a . حاجز اللغة.....8
- b . الاختلافات الثقافية.....8
- c . الإدماج الاجتماعي والاندماج.....8
- d . المفاهيم الخاطئة والقوالب النمطية.....8
- 2.الوصول والفرص.....9
- a . فرص التعليم والتعلم.....9
- b . التمويل والوصول إلى الموارد.....9
- c . الاستشارات القانونية والإدارية.....9
- 3.بناء المجتمع والتواصل.....10
- a . الفعاليات والاجتماعات.....10
- b . التوجيه والدعم.....10
- c . بيئات العمل المتعددة الثقافات.....10
- الجزء (B): لأصحاب المشاريع تحت الحماية المؤقتة المشاركة في عمليات تكنوبارك.
- 1.ما هي ريادة الأعمال وريادة الأعمال التكنولوجية؟.....11
2. ما هي تكنوبوليس (Teknokent) ؟.....11
3. ما هي المزايا التي تقدمها المجمعات التكنولوجية لرواد الأعمال؟.....12
4. ما هي الخطوات التي يجب اتباعها لتأسيس شركة في تكنوبارك؟.....13

أنواع الشركات التي يمكنني

5. ما هي

تأسيسها في تركيا؟.....14

6. ما هي الأوراق المطلوبة لتأسيس شركة في تركيا؟.....15

7. ما هي متطلبات تأسيس شركة في تركيا؟.....17

8. دعم ريادة الأعمال من خلال شركتي في تركيا هل يمكنني الاستفادة؟.....18

الجزء (C): تحت الحماية المؤقتة لأصحاب العمل بما في ذلك الرعايا الأجانب في حالة رجال

الأعمال ل.....19

1. ما هي "الحماية المؤقتة" التي توفرها تركيا للاجئين؟.....19

2. ماذا توفر الحماية المؤقتة؟.....19

3. كيف يحصل الأشخاص الخاضعون للحماية المؤقتة على تصريح عمل؟.....19

4. ما هي متطلبات التقدم بطلب للحصول على تصريح عمل؟.....20

5. كيف يمكنني التقدم بطلب للحصول على تصريح عمل من قبل صاحب العمل؟.....20

6. ما الذي يجب مراعاته عند التقدم بطلب للحصول على تصريح عمل؟.....22

7. ما هو تصريح العمل المستقل؟.....23

8. في أي الحالات يمكن إعفاء تصريح العمل؟.....23

9. ما هي الفئات المهنية التي يخضع فيها الأشخاص للحماية المؤقتة؟ لا تستطيع العمل؟.....24

10. التزامات إضافية منصوص عليها في طلب الحصول على تصريح عمل هل هذا؟.....24

11. لمتى يعمل الشخص الذي حصل على تصريح عمل بدأ؟.....25

12. الأشخاص الذين لديهم تصريح عمل في مكان عمل آخر هل يمكن أن تعمل؟.....25

13. هل يمكن تمديد تصريح العمل؟.....26

14. ما هي حقوق الأشخاص الذين لديهم تصريح عمل؟.....27

قاموس.....29

مدخل:

وفقا للمركز الدولي لتطوير سياسات الهجرة، يبلغ عدد سكان تركيا 3.6 مليون سوري تحت الحماية المؤقتة (السوريون تحت الحماية المؤقتة ، SuTP) إنها الدولة التي تضم أكبر عدد من اللاجئين في العالم. الأجانب والحماية الدولية رقم 6458 ، الذي دخل حيز التنفيذ في بلدنا في عام 2013 في إطار القانون وتوجيه الحماية المؤقتة ، يتم تزويد SuTPs بالخدمات الصحية والاجتماعية ، تواصل تقديم التعليم وفرص العمل. أيضا الدولية وهي تدعم SuTPs من خلال الأموال التي تقدمها في المنظمات وتركيا يساهم في دراساته حول هذا الموضوع.

الهجرة وآثارها إنسانية مع استمرار العملية. التكامل الاجتماعي والاقتصادي وسبل عيش SuTPs من منظور المعونة بدأت عملية الدعم في الظهور. في هذا السياق ، تحليلات سلسلة القيمة للتكامل الاجتماعي والاقتصادي ل SuTPs ، وتقييم سوق العمل تساهم أنشطة مثل الدراسات ودعم ريادة الأعمال في النمو الاقتصادي وخلق فرص العمل. لقد أصبح أكثر أهمية في تحديد إمكاناتهم.

تم تصميم وتنفيذ مشروع D-TECH4MigrEnt من هذا المنظور. تم تمريره. مشروع D-TECH4MigrEnt ، من مرحلة فكرة رواد الأعمال ، إلى المنتج لدعمهم في العمليات حتى المراحل الأولى من التطوير (TRL 1-3) يهدف. يركز هذا الدعم على التقنيات العميقة ، ولكن أيضا على البنية التحتية والتقنية يتم توفيره بدعم من الخبراء. يدعم D-TECH4MigrEnt أيضا SuTPs السوريون تحت الحماية المؤقتة) الاندماج في الحياة الاجتماعية والاقتصادية من خلال ريادة الأعمال للمساهمة في اقتصاد البلاد وفي سبل عيش SuTPs الخاصة. يهدف.

يهدف مشروعنا إلى التأكد من أن SuTPs و (LHC ، المجتمع المحلي المضيف) المجتمعات المضيفة تركز بشدة على التكنولوجيا خاص بهم لتطوير المنتجات والخدمات من خلال تقييم أفكارهم المبتكرة النظام البيئي المحلي لريادة الأعمال من خلال توفير الأنشطة وجلسات التوجيه وهو يدعم التكامل مع لاعبيه. في عملية التكامل هذه ، القطاع كما يشارك ممثلون ومنظمات صناعية ومستثمرون.

النتيجة النهائية المتوقعة لمشروع D-TECH4MigrEnt هي أن منتجات التكنولوجيا العميقة التقليل من مخاطر التسويق من المختبرات إلى السوق ، تركيا لزيادة القدرة على الابتكار في مجال التكنولوجيا الفائقة والقدرة التنافسية داخل الاتحاد الأوروبي.

مناطق تطوير التكنولوجيا هي قلب ريادة الأعمال التكنولوجية والابتكار وتبرز من حيث التفاعل والفوائد التي تقدمها. في هذا السياق ، الاجتماعية والاقتصادية ل SuTP في تكاملها ، مناطق تطوير التكنولوجيا والتفاعل مع هذه الهياكل الشركات لديها مسؤولية كبيرة.

"خاصة بالأفراد الخاضعين للحماية المؤقتة تم التخطيط لدليل "الإدماج الاجتماعي والاقتصادي للمواطنين الأجانب من خلال مناطق تطوير التكنولوجيا" بناء على هذا و تم إعداده. هذه العملية ، التي تتعامل مع الجانبين 2 ، والشركات الناشئة في مجال التكنولوجيا و SuTP يهدف الدليل إلى تمكين SuTPs من المضي قدما بشكل أكثر دقة وسهولة في هذه العملية. يهدف

في تشكيل الدليل ؛ بالإضافة إلى البحث الأدبي ، فإن أصحاب المصلحة في النظام البيئي و البحث عن اجتماعات مع مجموعتين مختلفتين من SuTPs والمساعدات الإنسانية تم الاستفادة من الخبرات الميدانية للمهنيين العاملين في هذا المجال.

التعاريف

مؤسسة الواجهة: من خلال لعب دور نشط في التعاون بين الجامعة والصناعة ، البحث والتطوير العلاقة بين المؤسسات التي تدير العمليات المؤدية إلى التسويق والمؤسسات في العملية مكتب نقل التكنولوجيا ، منطقة تطوير التكنولوجيا ، إلخ.

مكتب نقل التكنولوجيا: دعم تحويل نتائج البحوث إلى منتجات إنها وحدات واجهة منظمة بطرق مختلفة في إطار الجامعات المصدرة.

منطقة تطوير التكنولوجيا: تقنيات عالية / عالية التقنية أو جديدة شركات لجامعة معينة أو معهد التكنولوجيا العالية أو البحث والتطوير التكنولوجيا أو البرمجيات من خلال الاستفادة من مرافق المركز أو المعهد ينتج / يطور اختراعا تقنيا إلى منتج أو طريقة أو خدمة تجارية وبهذه الطريقة تساهم في تنمية المنطقة. مكان وجودهم ، نفس الجامعة أو معهد التكنولوجيا العالية أو مركز البحث والتطوير ، أو في أو بالقرب من منطقة المعهد ؛ الهيكل الأكاديمي والاقتصادي والاجتماعي يشير إلى الموقع الذي تم دمج فيه أو تكنوبارك أو تكنوبارك مع هذه الميزات.¹

الحماية المؤقتة: الأفراد تحت الحماية المؤقتة والحرب والصراع والاضطهاد والكوارث الطبيعية أو الأشخاص الذين اضطروا إلى مغادرة بلادهم بسبب حالات طوارئ أخرى. هذا الأشخاص الذين يلتمسون اللجوء في بلد أو منطقة أخرى للحماية والمساعدات الإنسانية يمكن أن يكون لاجئين أو طالبي لجوء أو أشخاص لديهم أوضاع أخرى مماثلة. الحماية المؤقتة حتى يدخل الأفراد الخاضعون لها في حالة حماية طويلة الأجل ، مثل طالبي اللجوء يتم الاحتفاظ بها لفترة معينة من الزمن. هؤلاء الناس ملتزمون باحترام حقوق الإنسان الأساسية حيث يجب تلبية الاحتياجات الإنسانية ومعالجتها بشكل مناسب وهم تحت حماية القانون الدولي.

¹ <https://teknopark.sanayi.gov.tr/Home/FaqList>

الجزء (A): تطوير تكنولوجيا الرعايا الأجانب الإدماج الاجتماعي والاقتصادي من خلال المناطق

"الإدماج الاجتماعي" يعني أن جميع شرائح المجتمع تتمتع بفرص وحقوق وموارد متساوية. إنه مفهوم يهدف إلى ضمان إمكانية الوصول إليه. يعتمد هذا المفهوم على حقيقة أن كل فرد في المجتمع ويشجع مشاركة الفئات المحرومة دون تمييز يهدف إلى المشاركة الكاملة في المجتمع ويمكن أن يحدث الإدماج الاجتماعي في أبعاد اقتصادية واجتماعية وثقافية وسياسية. هذا المفهوم مهم للتنمية المستدامة للمجتمع لأنه مهم للمساواة والعدالة و بناء مجتمع أقوى وأكثر شمولاً يقوم على احترام حقوق الإنسان اغراض. سياسات وممارسات الإدماج الاجتماعي، التنوع الاجتماعي والتنوع الاجتماعي والتنوع الاجتماعي يقيم الاختلافات ويخلق بيئة حيث يمكن للجميع تحقيق إمكاناتهم يهدف إلى خلق.

في عالم الأعمال اليوم ، يعد التدويل أحد الأساليب التي لا غنى عنها. هذا في هذه المرحلة ، يكون الرعايا الأجانب في بلدنا أكثر نشاطاً في عالم الأعمال يوماً بعد يوم. يمكن القول بوضوح أنهم يشاركون. لتحقيق أقصى استفادة من هذا الموقف ، من الممكن من خلال توفير بيانات عمل مناسبة.

على الرغم من أن مؤسسات الواجهة تهتم بشكل أساسي بالعمليات الاقتصادية كجهات فاعلة مهمة في النظام البيئي لريادة الأعمال والابتكار ، الأفراد ورجال الأعمال ، وهي تشكل نظاماً بيئياً مهماً للجهات الفاعلة مثل الباحثين. لذلك التفاعل في أبعاد الإدماج الاجتماعي ، خاصة بالنسبة للمواطنين الأجانب المؤسسات لديها مسؤوليات مختلفة.

عملية التعلم المتبادل للإدماج الاجتماعي والاقتصادي للمواطنين الأجانب تجدر الإشارة إلى أنه كذلك. الخطوات التي يتعين اتخاذها في هذا الصدد هي فقط للمواطنين الأجانب. إنها ليست عملية تطوير لجميع الأفراد في النظام البيئي للتكنولوجيا.

1خلق التفاهم والوعي

a . حاجز اللغة

واحدة من القضايا الرئيسية للاندماج هي حاجز اللغة. اللغة أسهل للناس و تمكنهم من التواصل بفعالية. أن تكون متعدد اللغات بالمعنى المؤسسي إنها واحدة من المعايير ذات الأولوية للتدويل. الرعايا الأجانب كما أنه مهم جدا في تسريع تكامله وزيادة الدافع في هذا الصدد. مهم. يجب أن تحدد هياكل الواجهة جميع العمليات متعددة اللغات والمعلومات والوثائق و يجب عليهم إعداد وثائقهم بهذه الطريقة. بهذه الطريقة ، يكون جميع الأفراد على قدم المساواة. وسيتم ضمان الوصول إلى العمليات والاستفادة منها.

b . الاختلافات الثقافية

الوعي الثقافي هو بداية مهمة لإشراك الرعايا الأجانب نقطة. وهذا يشمل أصل الرعايا الأجانب ، وتاريخ بلدهم ، وهيكلها الاجتماعي ، يتطلب فهما شاملا لمعتقداتهم الدينية وخصائصهم الثقافية. ذلك تهدف المعلومات إلى التواصل بشكل أكثر فعالية مع الرعايا الأجانب وتلبية احتياجاتهم و يسمح باستجابة أفضل لحساسيتهم. تدريبات التوعية الثقافية ، واجهة كيف يمكن لموظفي ومديري مؤسساتهم معاملة الرعايا الأجانب؟ إنها خطوة مهمة في تحديد ما يجب التعامل معه.

c . الإدماج الاجتماعي والاندماج

تكيف الرعايا الأجانب مع المجتمع والمشاركة النشطة في الاقتصاد كل من رفاهية الرعايا الأجانب والرعاية الاجتماعية للمجتمع المضيف وهو أمر حيوي لتنميتها الاقتصادية. الإدماج والتكامل الاجتماعي، من خلال توفير فرص العمل والتعليم للمواطنين الأجانب ، مكانتهم في المجتمع يسهل عليهم العثور على حياة مستقلة وبنائها. هذه العملية ناجحة ولكي تتمكن المجتمعات المحلية من القيام بذلك، يجب أن يكون لديها نهج منفتح وداعم للرعايا الأجانب. من الضروري إظهار الموقف. يمكن دمج هذه العملية مع عناصر أخرى لإنشاء يمكن تنفيذه في الطريق. الإدماج الاجتماعي والتكامل ليسا مهمين فحسب ، بل التكنولوجيا أيضا. لا تدار مناطق التطوير من قبل شركات إدارتها ، ولكن من قبل جميع الشركات داخل هذه الهياكل. لا ينبغي أن ننسى أنها عملية تحتاج إلى التعامل معها مع الشركات والأفراد.

d . المفاهيم الخاطئة والقوالب النمطية

المفاهيم الخاطئة والصور النمطية الشائعة تجاه الرعايا الأجانب والمجتمعيين ويمكن أن يزيد من الاستقطاب ويقوض جهود التكامل. الرأي العام الحملات الإعلامية ورواية القصص والتعاون الإعلامي وبرامج التدريب تحطيم هذه المفاهيم الخاطئة من خلال نظام بيئي أكثر شمولاً وتفهماً إنها خطوة حاسمة في الإنشاء. مع أنشطة متعددة اللغات والثقافات نفذت يجب التأكد من أن الأفراد يقيمون المزيد من الحوار ويتعرفون على بعضهم البعض ، لذلك يجب توخي الحذر الشديد.

2. الوصول والفرص

a. فرص التعليم والتعلم

دورات تدريبية على التكنولوجيا وريادة الأعمال للموظفين ورجال الأعمال في المجمعات التكنولوجية ، تقديم دورات اللغة وموارد التعلم عبر الإنترنت ، وأهدافهم المهنية يساعدهم على التواصل. هذه الأنشطة هي أيضا في العديد من الأنشطة والدراسات. من المهم جدا التخطيط متعدد اللغات والثقافات. بهذه الطريقة ، كل من تكنوبارك في حين يتم أخذ التفاعل داخل النظام البيئي إلى أعلى مستوى ، الرعايا الأجانب يمكن تسريع التكيف. برامج تعليمية وتدريبية مختلفة أجنبية إدماج المواطنين في عالم الأعمال والحياة الاجتماعية للبلد المضيف دعم.

b. التمويل والوصول إلى الموارد

الوصول إلى تمويل المشاريع وبرامج المنح وفرص الاستثمار ، تكنوبارك إنه أمر بالغ الأهمية لجميع رواد الأعمال والمرشحين لرواد الأعمال في نظامه البيئي. بالإضافة تمكن برامج الإرشاد والوصول إلى الشبكات المهنية هؤلاء الأفراد من إنجاح أعمالهم يساعدهم على الإعداد والنمو في الطريق. للمواطنين الأجانب ، المنزل لا ينبغي أن ننسى أن هناك احتياجات أخرى تختلف عن أفراد المجتمع. عندما يتم تحديد هذه العمليات أو نقلها ، ينبغي أن يؤخذ الرعايا الأجانب في الاعتبار ، من تحديد العمليات إلى تصميم النماذج وتعيين الموجهين يجب النظر في جميع التفاصيل.

c. الاستشارات القانونية والإدارية

الرعايا الأجانب ، وخاصة رجال الأعمال والمرشحين لرجال الأعمال تقديم المشورة بشأن الإجراءات القانونية والتصاريح والوثائق التي قد يواجهونها ، والأعمال التجارية إنه جزء مهم من عملية التثبيت. التوجيه القانوني والمالي والتنظيمي، تمكنهم من تشغيل عملياتهم بشكل صحيح. تكنوبارك فقط ليس فقط حول العمليات ، ولكن أيضا حول العمليات الوطنية ، وخبراء واجهة الرعايا الأجانب يجب أن تكون قادرة على توجيهها بشكل كاف وصحيح.

3 . بناء المجتمع والتواصل

a. الفعاليات والاجتماعات

مثل فعاليات التواصل واجتماعات التعاون والمؤتمرات والندوات والمنظمات ورجال الأعمال الأجانب وأعضاء المجتمع المضيف ومقابلة ممثلي الأعمال المحليين. مثل هذه الأحداث والمعلومات والأفكار بالإضافة إلى تشجيع التبادل ، فهي أيضا عملية تعلم بين الثقافات أيضا. لهذا السبب ، فإن تعريف وإعداد مثل هذه الأحداث متعدد اللغات ومتعدد اللغات. الاهتمام بالتعددية الثقافية وأنشطة التكامل الاجتماعي والاقتصادي سيزيد من مساهمتها.

b. التوجيه والدعم

برامج التوجيه مع رواد الأعمال ذوي الخبرة ، والتوجيه لرجال الأعمال الأجانب ويقدم الدعم. هذا يعني أن الأفراد المعنيين يشاركون في إدارة الأعمال والتسويق وغيرها من الأمور المهمة بالإضافة إلى مساعدتهم على تحسين معرفتهم وخبراتهم في المهارات كما أنه يساهم في التعرف على ثقافة التجارة في البلد الذي يتواجدون فيه.

c. بيئات العمل المتعددة الثقافات

بيئات عمل متنوعة ومتعددة الثقافات ، والرعايا الأجانب وأصحاب المنازل يسمح للمجتمع بالتعلم من بعضهم البعض والعمل معا. هذا النوع من تعزز البيئات الابتكار والإبداع ، فضلا عن التماسك الاجتماعي والمعاملة بالمثل. يزيد من الفهم. سيأخذ هذا التفاعل إلى المستوى التالي في مناطق تطوير التكنولوجيا ستساهم البيئة والأنشطة في تعزيز النظام البيئي ونموه السريع.

الجزء (B): لأصحاب المشاريع تحت الحماية المؤقتة المشاركة في عمليات تكنوبارك.

١. ما هي ريادة الأعمال وريادة الأعمال التكنولوجية؟

ريادة الأعمال هي طريقة إبداعية ومبتكرة لبدء أو تطوير أو تنمية عمل تجاري جديد. النهج هو الاستخدام. هذا لاستكشاف فكرة عمل ، وإنشاء خطة عمل ، والحصول على الموارد لبدء الأعمال وإدارتها وإدارة المخاطر وتنميتها بنجاح وهو ينطوي على عملية استخدام المهارات والمعرفة والموارد اللازمة لـ.

ريادة الأعمال التكنولوجية ، عمل جديد من خلال استخدام أو تطوير التكنولوجيا إنها عملية التنمية. وهذا يعني استخدام الابتكارات التكنولوجية أو المنتجات التكنولوجية أو يتم استخدامه لبدء أو تنمية الأعمال التجارية من خلال تطوير الخدمات. التقنية ركزت ريادة الأعمال ، خاصة في السنوات الأخيرة ، على الإنترنت والذكاء الاصطناعي و blockchain (بلوكتشين) والحوسبة السحابية و من خلال استخدام الابتكارات التكنولوجية الأخرى ، أدى ذلك إلى إنشاء العديد من الشركات الناجحة. قد فتح. رواد الأعمال في مجال التكنولوجيا ، عند تطوير منتجاتهم أو خدماتهم ، و مراقبة الاتجاهات التكنولوجية واحتياجات العملاء عن كثب أثناء الاستعداد للتسويق يحاولون اكتساب ميزة تنافسية من خلال

٢. ما هي تكنوبوليس (Teknokent) ؟

تقع تكنوبوليس بالقرب من الجامعات والمؤسسات البحثية في تركيا مناطق تطوير التكنولوجيا. كلمة "تكنوبوليس" هي جزء من كلمتي "التكنولوجيا" و "المدينة" يتكون من مزيج. تكنوبارك، في المقام الأول البحث العلمي، والتكنولوجيا دعم المشاريع التنموية والابتكارية وضمان نقل المعرفة والتكنولوجيا أماكن. الدراسات العلمية التي أجريت في المجمعات التكنولوجية والجامعات والمؤسسات البحثية ويهدف إلى تسويق الدراسات وتطبيقها على الصناعة. النشاط هنا الشركات التي تظهر أن الخلفية العلمية والبنية التحتية للجامعات من خلال الاستفادة منه ، يمكنهم تطوير منتجات وتقنيات جديدة. في الوقت نفسه ، تكنوسيتيز ، وتشجع التعاون بين الشركات وتحقيق المشاريع المشتركة.

التكنولوجيا لرواد ، حيث يمكن لرواد الأعمال تنفيذ أفكارهم المبتكرة ، والبحث والتطوير حيث يمكنهم مواصلة عملهم وإدارة عمليات التسويق الخاصة بهم. نظام بيئي. المزايا الضريبية والدعم للشركات في هذه المناطق يتم توفير الحوافز مثل البرامج ومرافق البنية التحتية والخدمات الاستشارية. العديد من الجامعات والمؤسسات البحثية في تركيا، تكنوبارك داخل أجسامها وهو يدعم أنشطة البحث العلمي وتطوير التكنولوجيا. المدن التكنولوجية في طور الانتقال إلى الابتكار والبحث والتطوير والاقتصاد الموجه نحو التكنولوجيا يلعب دورا هاما.

٣. ما هي المزايا التي تقدمها المجمعات التكنولوجية لرواد الأعمال؟

تدعم تكنوبارك أنشطة ريادة الأعمال من خلال تقديم عدد من المزايا لرواد الأعمال. يمكننا تجميع بعض المزايا التي تقدمها المدن التقنية لريادة الأعمال على النحو التالي ؛

البنية التحتية والموارد؛ تكنوبارك وبنية تحتية حديثة ومكاتب ومختبرات لرواد الأعمال المناطق والمعدات التقنية والموارد. هذا يسمح لرواد الأعمال بالقيام بعملهم يوفر البيئة المادية اللازمة لتنفيذ وتنفيذ أنشطة البحث والتطوير.

تبادل المعرفة والخبرات؛ رواد الأعمال والجامعات والبحوث في المناطق التكنولوجية وهي تتعاون تعاونًا وثيقًا مع مؤسساتها. هذا يعني أن رواد الأعمال بحاجة إلى المعرفة الأكاديمية والخبرة يتيح لهم الوصول إلى مساحتهم وخبراتهم. تكنوبارك، برامج التوجيه، وهو يدعم رواد الأعمال بـموارد مثل الندوات التدريبية والاستشارات التجارية.

الدعم المالي؛ ستمكن تكنوبارك من تقديم الدعم المالي لرواد الأعمال يوفر الوصول إلى الموارد. وتشمل هذه الموارد الدعم الحكومي والحوافز والمنح البرامج وصناديق رأس المال الاستثماري والمستثمرين من القطاع الخاص. تكنوباركس، يساعد رواد الأعمال على تمويل مشاريعهم وتنميتها.

حقوق الملكية الفكرية؛ تكنوبارك ورجال أعمال في مجال حقوق الملكية الفكرية يقدم الدعم. الاختراعات الجديدة وبراءات الاختراع والتجارية بناء على نتائج البحوث يقدمون الاستشارات والدعم القانوني للعلامات التجارية. هذا يعني أن رواد الأعمال مبتكرون يساعدونهم على حماية أفكارهم وتسويقها.

شبكات الأعمال وفرص التسويق؛ تكنوبارك، شبكات أعمال رواد الأعمال التوسع والتواصل مع الشركاء والعلماء والموردين المحتملين يساعدونهم على إعداده. الفعاليات والمؤتمرات والفعاليات التي تقام في تكنوبارك و توفر المعارض التجارية فرصا تسويقية وترويجية لرواد الأعمال.

التعاون الدولي: المجمعات التكنولوجية، من خلال التعاون الدولي والمشاريع المشتركة يشجع رواد الأعمال على الانفتاح على السوق العالمية. في البلدان الأجنبية من خلال توفير فرص التعاون مع المجمعات التكنولوجية ورجال الأعمال لإنشاء شبكات دولية ويسمح لهم بالوصول إلى أسواق جديدة.

عندما تجتمع هذه العوامل معا ، تمكن المجمعات التكنولوجية رواد الأعمال من بدء أعمالهم ، إنه يوفر بيئة مناسبة لهم للنمو ومواصلة أنشطتهم الموجهة نحو الابتكار. تزيد المدن التقنية من فرص نجاح رواد الأعمال وتنفيذ مشاريع مبتكرة. يلعب دورا مهما في الإنفاق.

٤ . ما هي الخطوات التي يجب اتباعها لتأسيس شركة في تكنوبارك؟

ينطوي إنشاء شركة في المجمعات التكنولوجية على عمليات مختلفة سواء في التشغيل أو في الممارسة. من المتوقع أن يتبعهم رواد الأعمال. بعض هذه العمليات قانونية في حين أنها ضرورية ، يتم الكشف عن بعضها من قبل المجمعات التكنولوجية المذكورة أعلاه. من المهم جدا للمزايا تحقيق الغرض منها.

بادئ ذي بدء ، يحتاج رواد الأعمال إلى إجراء بحث متعمق. يمكن لرواد الأعمال استكشاف المجمعات التكنولوجية في منطقتهم والفرص التي تحتويها. يجب التحقيق. من قطاعات الشركات في تكنوبارك ، المنظمة في تكنوبارك يجب إيلاء الاهتمام لعوامل مختلفة مثل التوزيع القطاعي للبرامج. هذا لا ينبغي أن ننسى أن المدن التقنية هي نظام بيئي وهي متصلة بحث مماثل في الجامعات ، حتى يتمكن رواد الأعمال من اتخاذ الخطوات الصحيحة من المهم من حيث.

بعد تحديد المجمعات التكنولوجية ذات الأولوية ، سيتم الاتصال بالمجمع التكنولوجي من قبل مسؤولي شركة الإدارة. يجب الاتصال بها. يمكن العثور على العديد من المجمعات التكنولوجية على مواقعها الإلكترونية أو عن طريق الاتصال تتضمن معلوماتهم عادة معلومات حول عمليات ومتطلبات التطبيق. ومع ذلك ، يمكن الاتصال بهذه الهياكل للتأكد من أن هذه المستندات والعمليات محدثة. من المفيد التحقق.

من المفيد لرواد الأعمال إنشاء خطة عمل فعالة قبل بدء العمليات سوف. سيتم العيث بعمليات تكنوبارك بالكامل من خلال خطة العمل و سوف تتقدم. تتضمن خطة العمل الجيدة أهداف رائد الأعمال ونموذج العمل وتحليل السوق ، وينبغي أن تشمل التوقعات والاستراتيجيات المالية. تم تصميم خطة العمل لإدارة تكنوبارك و إنها وثيقة مهمة سيتم تقديمها للمستثمرين المحتملين.

مع تشكيل خطة العمل ، وإعداد نماذج الطلب وما يلزم يجب أن تبدأ عملية جمع الوثائق. رواد الأعمال ، تطبيق المجمعات التكنولوجية يجب عليهم اتباع العمليات وتقديم طلباتهم. أثناء عملية التقديم ، عادة ما نقوم تنتظر وثائق تأسيس الشركة وخطة العمل والمعلومات المالية والسير الذاتية للفريق. معا ، يمكن طلب تكنوبارك في معلومات ووثائق مختلفة بسبب عملياتها التجارية. لا ينبغي نسيانها.

يتم تقييم الطلبات من قبل إدارات تكنوبارك. تقييم عادة ما تكون العملية في شكل مراجعة لخطة عملك أو المقابلات أو العروض التقديمية يمكن أن يحدث. في هذه العملية ، إدارة تكنوبارك ، إمكانات الابتكار لفكرة العمل ، السوق يقوم بتقييم عوامل مثل المنافسة والاستدامة. تم قبول الطلب من المتوقع أن يبدأ رواد الأعمال عملية تأسيس الشركة. هذا ما هو رواد الأعمال في هذه النقطة ، باتباع خطوات مثل تسجيل الشركة ، والتسجيل الضريبي ، والتسجيل في السجل التجاري ، والمسؤول ومن المتوقع أن يؤسسوا شركاتهم.

تختلف التقنيات ، ولكل منها عملياتها ومتطلباتها الخاصة المنظمات. لذلك ، يمكن لرواد الأعمال زيارة الموقع الإلكتروني للحديقة التكنولوجية التي يختارونها والاتصال مباشرة حول خطوات ومتطلبات التطبيق المحددة يجب الحصول على معلومات مفصلة.

٥. ما هي أنواع الشركات التي يمكنني تأسيسها في تركيا؟

يمكن للأشخاص الذين يرغبون في تأسيس شركة في تركيا الاختيار من بين أنواع مختلفة من الشركات. أنواع الشركات وخصائصها هي:

• شركة مساهمة (A.Ş.) وهي أكثر أنواع الشركات شيوعا ويتم تأسيسها مع خمسة شركاء على الأقل. الشركاء مسؤولون عن ديون الشركة فقط بما يتناسب مع أسهمهم A.Ş.، يفضل بشكل عام للشركات الكبيرة.

• شركة ذات مسؤولية محدودة (Ltd. Şti.) تم تأسيسها مع شريكين على الأقل. من ديون الشركة فقط هم مسؤولون بما يتناسب مع رأس مالهم. شركات ذات مسؤولية محدودة، على نطاق أصغر إنه خيار مناسب للشركات.

ملكية فردية: هي شركة أسسها شخص واحد. في الملكية الفردية ، الشخص وهو مسؤول بشكل فردي عن ديون المؤسسة.

الأشخاص الذين يرغبون في تأسيس شركة في تركيا واحتياجاتهم التجارية ومجالات نشاطهم من المهم بالنسبة لهم اختيار نوع مناسب من الشركات. قانوني محدد حسب نوع الشركة المختارة هناك متطلبات ، ويجب على مالكي الشركات تلبية هذه المتطلبات. يجب.

٦. ما هي الأوراق المطلوبة لتأسيس شركة في تركيا؟

عمليات المستثمرين الأجانب في نطاق "قانون المستثمرين الأجانب المباشرين" وقد تم تعريفه ويجري تنفيذه. المستثمرون الذين يرغبون في تأسيس شركة في تركيا المحلية لديها حقوق وثيقة مع المستثمرين. وينص القانون المعني على هذه الحالة؛
"لاستثمار الأجنبي المباشر في تركيا من قبل المستثمرين الأجانب إنه مجاني".

و

"يخضع المستثمرون الأجانب لمعاملة متساوية مع المستثمرين المحليين".²

وقد عرفها على أنها.

على الرغم من أنه يمكن للمواطنين الأجانب تأسيس جميع أنواع الشركات المحددة في تركيا ، إلا أن هذا أكثر 3 أنواع شيوعا من الشركات التي تبرز لرواد الأعمال في مجال التكنولوجيا في الدراسة (فردية شركة وشركة ذات مسؤولية محدودة وشركة مساهمة). الأوراق المطلوبة للمواطنين الأجانب لتأسيس شركة في تركيا هي كما يلي هو في الشكل.

•عريضة الطلب ،

4875 sayılı, Doğrudan Yabancı Yatırımcılar Kanunu, ٢

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.4875.pdf>

- النظام الأساسي ،
- شهادة نشاط الموقعين،
- بيان التوقيع،
- نسخ من جوازات سفر المساهمين ،
- طلب طلب تسجيل بخصوص الرقم الضريبي المحتمل والنظام الأساسي والإيجار عقد،
- توكيل رسمي،
- عند التقدم بطلب للتسجيل ، نموذج إخطار التأسيس ، اتفاقية الشركة ، شهادة دفع لهيئة المنافسة ومنع الممارسات الاحتكارية، إعلان التأسيس، تسجيل الغرفة التجارية نموذج ، إيصال
- بنكي ، مستندات متعلقة بالشروح ، تقرير خبير رأس المال العيني،
- هذه الوثائق هي وثائق إلزامية لتأسيس الشركة ، وفي الحالات الدورية ، تسمى بالإضافة إلى ذلك ، من الممكن طلب معلومات ووثائق مختلفة.

افتتاح مكان العمل المنشور في الجريدة الرسمية بتاريخ 2005/8/10 ورقم 25902 و في الفقرة الفرعية (I) من المادة 5 من لائحة تراخيص العمل "فيما يتعلق بفتح وتوظيف الرعايا الأجانب، فيما يتعلق بالأجانب الامتثال لأحكام التشريع" ورقم 6735 وفقا للقانون ، قبل البدء في العمل للأشخاص الأجانب الذين سيفتحون مشروعا تجاريا ، يطلب منهم الحصول على تصريح عمل من وزارة العمل والضمان الاجتماعي³.

بالإضافة؛ السوريون تحت الحماية المؤقتة في بلدنا الإجراءات والمبادئ المتعلقة بتوظيفهم رسمية بتاريخ 15.01.2015 ورقم 29594 "توفير الحماية المؤقتة"، التي دخلت حيز النفاذ بعد نشرها في الجريدة الرسمية ينظمها "لائحة تصاريح العمل للأجانب" ، والتي العمل والاجتماعي ويتعين عليهم الحصول على تصريح عمل من وزارة الأمن³].

<https://www.csgb.gov.tr/uigm/genel-bilgi/yabancilarin-turkiye-de-sirket-isyeri-acma-sartlari-ve-3sureci/>

7. ما هي متطلبات تأسيس شركة في تركيا؟

بواسطة الحماية الدولية ومقدمي الطلبات والمستفيدين من الحماية المؤقتة الإجراءات المتعلقة بإنشاء مؤسسة فردية أو شركة رأس مال ، بطاقة هوية أجنبي تبدأ ب 99 مكتوبة على وثيقة هوية الحماية المؤقتة للأجنبي أو وثيقة تصريح الإقامة يتم ذلك من خلال تطبيق إجراءات تأسيس الشركة من خلال الرقم. تأسيس الشركة يتم تنفيذ المعاملات من قبل الأجنبي نفسه ، أو مواطن تركي سيعطونه توكيلا رسميا ، أو ماليا يمكن أن يتم ذلك من قبل استشاري.

- بعد اتخاذ قرار بشأن نوع الشركة، عمليتا تسجيل خلال مرحلة التأسيس. يجب القيام به. إجراءات التسجيل المعنية هذه ؛ (1) غرفة التجارة ذات الصلة التسجيل و (2) لفتح التزام من مكتب الضرائب ذي الصلة.
- يجب تعريف العنوان على أنه مقر الشركة. استأجر بعد القيام بذلك ، يجب إعداد النظام الأساسي للشركة مع مستشارك
- يجب إعداد النظام الأساسي من خلال نظام مرسوم. الضريبة المحتملة سيتم أيضا تحديد الرقم على النظام في هذه المرحلة.
- تعريف النظام الأساسي من كاتب العدل وإعطاء توكيل للمستشار يجب.
- النظام الأساسي الموثق والضريبة المحتملة المفروضة على النظام فتح حساب في البنك باسم الشركة وكرأس مال يجب إيداع المبلغ الإلزامي المحدد في هذا الحساب. هذا المال، يتم حظر شركتك من قبل البنك حتى يتم تأسيسها.
- مستشار لتسجيل الشركة ، ملف يحتوي على المستندات اللازمة إلى غرفة التجارة ذات الصلة (عريضة، إعلان التأسيس، النظام الأساسي، خطاب حظر البنك، صندوق المنافسة الدفع ، وما إلى ذلك) ينطبق جنبا إلى جنب مع.
- بعد تسجيل شركتك في الغرفة التجارية ، يتم إدخالها في كاتب العدل مرة أخرى وتوقيعها وينبغي إعداد تعميم.

8 . دعم ريادة الأعمال من خلال شركتي في تركيا هل يمكنني الاستفادة؟

الاستفادة من دعم ريادة الأعمال للأشخاص الخاضعين للحماية المؤقتة في تركيا هناك احتمال. تركيا لطالبي اللجوء السوريين تحت الحماية المؤقتة طورت العديد من برامج وسياسات دعم ريادة الأعمال.

دعم ريادة الأعمال للأشخاص الخاضعين للحماية المؤقتة في تركيا قد تشمل:

1 . **يدعم KOSGEB : KOSGEB** (الشركات الصغيرة والمتوسطة في تركيا): دعم ريادة الأعمال المقدم من إدارة التطوير والدعم من الممكن الاستفادة من البرامج . KOSGEB، تأسيس الأعمال ، التدريب ، لرواد الأعمال السوريين في مجالات مثل الاستشارات والدعم المالي ينظم البرامج.

٢ . **يدعم İŞKUR : İŞKUR** (وكالة التوظيف التركية) في تركيا ، الحماية المؤقتة: يقدم دعم ريادة الأعمال للأشخاص تحته İŞKUR . بدء عمل تجاري بالإضافة إلى خدمات مثل الاستشارات والتدريب وإعداد خطة العمل في هذه العملية يوفر دعم رأس المال العامل.

٣ . **مشاريع SODES : SODES** (برنامج الدعم الاجتماعي) وطالبي اللجوء السوريين و مشاريع التنمية الاجتماعية والاقتصادية للفئات المحرومة الأخرى يشارك. في نطاق هذه المشاريع ، تدريبات ريادة الأعمال ، دعم بدء الأعمال التجارية وتسهيلات القروض الصغيرة.

٤ . **المنظمات غير الحكومية:** بعض المنظمات غير الحكومية في تركيا، يوفر دعم ريادة الأعمال للأشخاص الخاضعين للحماية المؤقتة. توفر هذه المنظمات غير الحكومية فرصا مثل التدريب والتوجيه ودعم رأس المال والتواصل وهو يدعم رواد الأعمال لتأسيس أعمالهم وتنميتها.

توفر هذه الدعم والبرامج للأشخاص الخاضعين للحماية المؤقتة الفرصة لبدء عمل تجاري وريادة الأعمال. وتهدف إلى تقديم الدعم لأنشطتها. ومع ذلك ، من المهم ملاحظة أن برامج الدعم قد تتغير التفاصيل بمرور الوقت ، حتى تتمكن من مواكبة المؤسسات ذات الصلة و من المهم أن تحصل عليها من المنظمات.

الجزء (C): تحت الحماية المؤقتة لأصحاب العمل بما في ذلك الرعايا الأجانب في حالة رجال الأعمال ل

1. ما هي "الحماية المؤقتة" التي توفرها تركيا للاجئين؟

نشر في الجريدة الرسمية بتاريخ 22 أكتوبر 2014 وبلغ عدده 6458 أجنبا و أدخلت على أساس المادة 91 من قانون الحماية الدولية لائحة الحماية المؤقتة ، حماية الأجانب الذين يستوفون شروطا معينة إنه ترتيب يوفر. في نطاق هذه اللائحة ، القسري في بلدهم الذين اضطروا إلى المغادرة بسبب الظروف ، والذين لم يتمكنوا من العودة وسواء بشكل فردي أو بالنسبة للأشخاص الذين يأتون إلى تركيا بشكل جماعي أو يمرون عبر تركيا ، يتم تقديم طلباتهم واحدة تلو الأخرى يتم تقديم الحماية المؤقتة دون معالجة.

2. ماذا توفر الحماية المؤقتة؟

الحماية المؤقتة هي نقل الأفراد الخاضعين للحماية إلى بلدانهم الأصلية ضد إرادتهم. ويهدف إلى القضاء على تقديمها. من خلال هذا التطبيق يمكنك التسجيل حق الإقامة القانونية في تركيا للأشخاص الذين أكملوا معاملاتهم معترف بها. بالإضافة إلى ذلك، يمكن للأفراد الخاضعين للحماية المؤقتة الحصول على الصحة والتعليم وما شابه ذلك من الأساسيات. وتضمن هذه السياسة أيضا حصولهم على الخدمات لتلبية احتياجاتهم.

3. كيف يحصل الأشخاص الخاضعون للحماية المؤقتة على تصريح عمل؟

بعد ستة أشهر من الانتهاء من تسجيل الحماية المؤقتة ، يجب على الأشخاص الحصول على تصريح عمل. لديهم الحق في الحصول عليها. في هذه العملية ، أحد المستندات المهمة المطلوبة للتطبيق أحدهما هو الحماية المؤقتة ، التي تحتوي على رقم تعريف أجنبي يبدأ ب "99" إنها وثيقة هوية. وجود هذه الوثيقة ضروري لتتمكن من التقدم بطلب للحصول على تصريح عمل. هو شرط أساسي.

طلبات تصاريح العمل للأشخاص الخاضعين للحماية المؤقتة بشكل عام يجب أن يتم تنفيذها من قبل أرباب العمل. يمكن تقديم هذه التطبيقات من خلال منصة الحكومة الإلكترونية أو الأنظمة الإلكترونية لوزارة العمل والضمان الاجتماعي. يمكن القيام به. نحن نغطي كل مرحلة من مراحل هذه العملية ، من استلام الطلبات إلى استلام الطلبات حتى تقييمها واختتامها ، العمل والضمان الاجتماعي يدير الوزارة. الوصول إلى أحدث المعلومات حول تصاريح العمل ، و للاطلاع على آخر المستجدات، يمكنكم زيارة الموقع الإلكتروني للوزارة أو يمكنك الحصول على خدمة استشارية مجانية عن طريق الاتصال بخط 170 Alo

4. ما هي متطلبات التقدم بطلب للحصول على تصريح عمل؟

تصريح عمل للأجانب الخاضعين للحماية المؤقتة هناك متطلبات معينة لتطبيقها:

• **وثيقة هوية الحماية المؤقتة:** الأجنبي الذي سيتقدم بطلب للحصول على الحماية المؤقتة وثيقة هوية الحماية المؤقتة التي تؤكد أنهم في الحالة وصالحة يجب أن يكون لديك رقم هوية أجنبي.

• **فترة الحماية المؤقتة:** اعتبارا من تاريخ طلب تصريح العمل ، أكمل الأجنبي ستة أشهر على الأقل من الحماية المؤقتة إنه إلزامي.

• **وثائق الإذن الأولي:** على أساس القطاع الذي يخطط مقدم الطلب للعمل فيه هناك التزام بالحصول على إذن مسبق. على سبيل المثال;

• من وزارة التربية الوطنية لأولئك الذين سيعملون في قطاع التعليم ،

• من وزارة الصحة لأولئك الذين سيعملون في القطاع الصحي ،

• بالنسبة لأولئك الذين سيعملون كأكاديميين ، من مجلس التعليم العالي مطلوب وثيقة تفويض مسبق.

هذه الشروط من أجل حصول الأجانب الخاضعين للحماية المؤقتة على تصريح عمل في تركيا يحدد الشروط الأساسية التي يجب اتباعها.

• **كيف يمكنني التقدم بطلب للحصول على تصريح عمل من قبل صاحب العمل؟**

عملية طلب تصريح العمل والأجانب الخاضعين للحماية المؤقتة وهؤلاء الأجانب يتضمن الخطوات المذكورة أدناه لأصحاب العمل الذين سيوظفونه:

- **عملية التقديم:** طلب تصريح العمل ، على حساب الأجنبي ذي الصلة إذا كان سيتم توظيفه بنفسه ، إذا كان سيتم توظيفه من قبل صاحب العمل ، صاحب العمل وهي مصنوعة بواسطة. التطبيقات، (www.csgb.gov.tr/uigm أو www.turkiye.gov.tr) e-Devlet Kapısı ، للأجانب الخاضعين للحماية المؤقتة يتم تنفيذه عبر الإنترنت من خلال الوحدة الخاصة المخصصة.
- **تسجيل صاحب العمل:** لا يوجد سجل صاحب عمل في نظام التشغيل الآلي حتى الآن. يقوم أصحاب العمل بإنشاء سجل صاحب عمل على النظام قبل التقديم. يجب.
- **معلومات الهوية والسكان:** بعد إدخال رقم هوية الأجنبي في النظام: بعد ذلك ، يتم سحب المعلومات السكانية للأجنبي بواسطة النظام من خلال الاستعلام. يتم تحديث العنوان المحدد لمكان العمل في هذا الحقل وتكمل العملية.
- **التحكم في التطبيق:** أثناء تقديم الطلب ، يجب منح الأجنبي حماية مؤقتة. الحالة وفترة حماية لا تقل عن ستة أشهر اعتباراً من تاريخ تقديم الطلب يتم التحقق منه من خلال سجلات وزارة الشؤون الداخلية. إذا قمت بتأكيد ذلك إذا لم يكن بالإمكان الاستمرار ، فلا يمكن متابعة العملية من خلال النظام.
- **إدخال المعلومات والمستندات:** تتم إضافة جميع معلومات الأجانب وصاحب العمل إلى النظام. من الضروري إدخاله بالكامل وتحميل المستندات اللازمة. تتم إضافة الصورة البيومترية وعقد العمل والمستندات اللازمة المتعلقة بمكان العمل إلى النظام. يجب تثبيتها.
- **التطبيقات السابقة:** إذا كان الأجنبي الذي منح الحماية المؤقتة قد سبق له إذا كان لديك طلب في مرحلة التقييم ، فانقل إلى عملية جديدة لا.
- **الطلب والمستندات عبر الإنترنت:** لا يمكن الإشارة إلا إلى نظام التشغيل الآلي يجب أن يتم ذلك عبر الإنترنت عبر أي مستند في وسائط ورقية لا يتم إرسالها إلى الوزارة
- **الأجانب للعمل لحسابهم الخاص:** بالأصالة عن نفسك وحسابك بالنسبة للأجانب الذين سيعملون ، وجود رقم ضريبي وإنشاء مكان عمل يجب إكمال المعاملات. جريدة السجل التجاري ذات الصلة أو الغرفة يجب مسح مستندات النشاط ، مثل شهادات التسجيل ، ضوئياً في النظام في وقت تقديم الطلب.
- **الإدارات المعتمدة ،** عند إصدار رخصة تجارية وتجارية ، تصريح عمل الأجنبي ينص على أنه يجب أن يكون.

٦. ما الذي يجب مراعاته عند التقدم بطلب للحصول على تصريح عمل؟

نقاط مهمة حول تصاريح العمل للأجانب الخاضعين لحالة الحماية المؤقتة أدخل:

- يتم إصدار تصاريح العمل للأجانب تحت الحماية المؤقتة ، ولكن تصريح الإقامة إنه ليس بديلا. وهذا يضمن أيضا أن الأجانب الحاصلين على تصريح عمل يمكنهم أيضا تحسين وضع إقامتهم. هذا يعني أنهم بحاجة إلى التنظيم.
- بعد موافقة صاحب العمل على تصريح العمل أو إخطار الأشخاص المعنيين بتصريح العمل. في غضون 30 يوما من التاريخ ، إلى مركز الضمان الاجتماعي التابع له. يجب على الأجنبي التقدم بطلب وتقديم إعلان عمل مؤمن عليه.
- الرسوم المعلنة من قبل الأجنبي أثناء طلب تصريح العمل والتأمين وهو يشكل الحد الأدنى الذي يجب اتخاذه كأساس لحساب الأقساط. أقل من هذا المبلغ لا يمكن دفع أقساط التأمين مقابل رسوم.
- إذا كان لدى صاحب العمل أكثر من رقم تسجيل واحد لمؤسسة الضمان الاجتماعي (SGK) رقم تسجيل مؤسسة الضمان الاجتماعي ، إن وجد ، المرتبط بالعنوان الذي سيعمل فيه الأجنبي يجب إنشاء سجل مكان العمل باستخدامه. رقم تسجيل إدارة الضمان الاجتماعي غير صحيح لا يتم قبول الطلبات المقدمة باستخدام.
- التسجيل في مكان العمل الذي يتم من خلال رقم تسجيل مؤسسة الضمان الاجتماعي وبيانات العنوان الوطني العنوان المختار من القاعدة والمكان الذي سيعمل فيه الأجنبي ورقم تسجيل مكان العمل لمؤسسة الضمان الاجتماعي يجب أن يتطابق العنوان الذي تم الحصول عليه من الاستفسار. لو إذا لم يتم تضمين العنوان المحدد في قاعدة بيانات العناوين الوطنية ، فإن الأجنبي من خلال خدمة الترقيم الخاصة بالبلدية المحلية لعنوان مكان العمل من الضروري تسجيلها. العنوان المنسوب إلى رقم تسجيل مكان العمل في مؤسسة الضمان الاجتماعي محدث إذا لم يكن الأمر كذلك ، قبل إنشاء تسجيل مكان العمل ، يجب تسجيل هذا العنوان من مؤسسة الضمان الاجتماعي. يحتاج إلى تحديث.
- تضمن هذه القواعد أن تكون عمليات تصاريح العمل للأجانب الخاضعين للحماية المؤقتة سلسلة. من المهم معالجتها وضمان الالتزامات القانونية ذات الصلة.

٧. ما هو تصريح العمل المستقل؟

وفقا للوائح الخاصة بتصاريح العمل للأجانب في تركيا ، فإن الشخص الخاص يسمى تصريح العمل الذي يسمح له بالعمل باسمه وحسابه "تصريح عمل مستقل" دعا. إذا كنت ستؤسس نشاطا تجاريا وفقا للوائح القانونية في تركيا وهذا إذا كانوا سيعملون في الشركة نيابة عنهم وحسابهم ، فهم "مستقلون عن أنواع تصاريح العمل" تصريح العمل". سوف تتقدم بطلب للحصول على تصريح عمل مستقل الناس يصنعون تطبيقاتهم الخاصة. لديك عنوان إشعار إلكتروني لهذا يجب أن تكون. للحصول على عنوان إشعار إلكتروني (PTT) الفروع يمكنهم التقديم.

٨. في أي الحالات يمكن إعفاء تصريح العمل؟

قانون العمل الدولي رقم 6735 وبشأن الأجانب الخاضعين للحماية المؤقتة وفقا للائحة الخاصة بتصاريح العمل ، فإن الأشخاص الخاضعين للحماية المؤقتة ، الحصول على تصريح عمل في حالة المشاركة في أنشطة الزراعة والثروة الحيوانية الموسمية يمكن إعفاؤهم من هذا الشرط. ومع ذلك ، من المهم ملاحظة أن هذا الإعفاء يتم تلقائيا تجدر الإشارة إلى أنه لا يعطى. يجب على من يريد الاستفادة من هذا الإعفاء أولا يجب أن يتقدموا بطلب. أولئك الذين تم تسجيلهم تحت وضع الحماية المؤقتة ، التسجيل بعد ستة أشهر من إكمال العملية ، تقدم بطلب للحصول على إعفاء من تصريح العمل يستطيعون.

فيما يتعلق بإجراءات الإعفاء ، يحق للأفراد الخاضعين للحماية المؤقتة الحصول على إعفاء الطلبات ، وكالة العمل والتوظيف في المقاطعة حيث يتم إجراء تسجيلات الحماية المؤقتة مطلوب منهم القيام بذلك إلى المديرية. بعد هذه التطبيقات ، يتم تنفيذ العملية من قبل الدراسة و يتم تقديمه إلى معلومات وزارة الضمان الاجتماعي. تقوم الوزارة بعد تلقي الطلب ، في غضون ثلاثين يوما ، يجب أن يتلقى مقدم الطلب خطابا يشير إلى ما إذا كان قد تم قبول الطلب أم لا. إنه ملزم بالإجابة. سيتم اتخاذ هذا القرار ، الذي سيتم اتخاذه ، من قبل الأفراد الذين يمكنهم تقديم إشعارات إلكترونية يتم إرسالها إليهم عبر عناوينهم. القرارات الإيجابية للوزارة بعد ذلك ، يحق للمرشحين الإعفاء من تصريح العمل. الزراعة الموسمية أو إعفاءات تصاريح العمل للأجانب المسموح لهم بالعمل في مجال تربية سيتم إرسال المعلومات إلى المحافظات ذات الصلة في الأسبوع الأول من الشهر التالي لطلباتها.

٩. ما هي الفئات المهنية التي يخضع فيها الأشخاص للحماية المؤقتة؟ لا تستطيع العمل؟

وفقا للوائح القانونية الحالية في تركيا ، يحظر على الرعايا الأجانب لا يسمح لهم بممارسة بعض المهن. في هذا السياق ، طب الأسنان ، وظائف القطاع الصحي مثل الصيدلة والطب البيطري ؛ القانونية مثل المحاماة وكاتب العدل المهن في هذا المجال ؛ حارس أمن في القطاع الخاص أو العام ؛ في البحار الواجبات المتعلقة بالبحرية مثل الغوص والقبطان والإرشاد والوساطة الجمركية ، يحظر عليهم العمل في مختلف المجالات المهنية ، مثل المرشدين السياحيين. بالإضافة لا يمكن للأجانب المشاركة في مناصب المدير المسؤول في المستشفيات الخاصة. الرعايا الأجانب الذين يرغبون في العمل في تركيا ، هذه المهنة و من المهم بالنسبة لهم التخطيط لعملهم من خلال مراعاة قيود المهام.

١٠. التزامات إضافية منصوص عليها في طلب الحصول على تصريح عمل هل هذا؟

تعمل في مجال الصحة والتعليم ، والتي هي في وضع الحماية المؤقتة أشياء مهمة يجب على المهنيين اتخاذها قبل التقدم بطلب للحصول على تصريح عمل في تركيا هناك خطوات. من بين هذه الخطوات ، التصاريح المسبقة الخاصة بالفئات المهنية ذات الصلة يحدث. بالنسبة للمهنيين في القطاع الصحي ، يتم منح هذا الإذن المسبق من قبل وزارة الصحة يجب أن تكون صادرة عن ؛ بالنسبة لأولئك الذين يعملون في قطاع التعليم ، من ناحية أخرى ، اعتمادا على المؤسسة المراد دراستها ، إما يجب الحصول عليها من وزارة التربية الوطنية أو مجلس التعليم العالي.

بالإضافة إلى ذلك ، للمتخصصين الأجانب الذين سيعملون في مجال البحث والتطوير (Ar-Ge) هناك شرط مسبق خاص. سيعمل في الشركات الحاصلة على شهادة مركز البحث والتطوير من وزارة الصناعة والتكنولوجيا في طلبات تصاريح العمل للموظفين الأجانب يجب الحصول على رأي إيجابي.

هذه الإجراءات ليست مطلوبة فقط للحصول على تصريح عمل رسمي في عمليات التوظيف ، ولكن أيضا لضمان تأكيد الامتثال للوائح المهنية والقطاعية التحركات. لذلك ، الحماية المؤقتة لمن يريد ممارسة مهنة في المجالات المذكورة أعلاه يجب أن يكون الأجانب تحتها قد حصلوا على التصاريح الأولية اللازمة أو الآراء الإيجابية للوزارة قبل التقدم بطلب للحصول على تصاريح العمل. تسمح هذه التفويضات المسبقة لتطبيقاتهم بما يلي: إنه شرط أساسي إلزامي لتضمينه في عملية التقييم.

١١. متى يعمل الشخص الذي حصل على تصريح عمل بدأ؟

بمجرد الحصول على تصريح العمل ، يجب على المشتري وأصحاب العمل اتباعها موجود. أولاً ، بعد استلام تصريح العمل ، يجب أن يكون لدى حامل التصريح 30 يوماً لا بد منه أن يبدأ العمل فيه. تضمن هذه العملية الاستخدام الفعال لتصريح العمل و يكفل أن يكون الشخص المعني موظفا بصورة مشروعة في البلد.

ثانياً ، بعد بدء العمل ، سيكون صاحب العمل قادراً على التأكد من أن حالة العمل وإبلاغ وزارة الضمان الاجتماعي بذلك. يتبع هذا الإشعار تاريخ بدء العمل يجب أن يتم ذلك في غضون 15 يوماً. تضمن هذه الخطوة دقة السجلات الرسمية وتوقيتها حماية ، وكذلك لتسجيل أن صاحب العمل قد أوفى بالتزاماته القانونية. من المهم التأكد من استلامها. عندما يكون هناك تأخير أو إهمال في أي مرحلة من مراحل هذه العمليات ، على حد سواء قد يواجه كل من صاحب العمل والموظف مشاكل قانونية. لذلك ، فيما يتعلق بتصريح العمل التصرف في الوقت المناسب وبطريقة مناسبة في جميع العمليات ، سواء صاحب العمل أو هي أيضاً مسؤولية الموظف.

١٢. الأشخاص الذين لديهم تصريح عمل في مكان عمل آخر هل يمكن أن تعمل؟

وفقاً للتشريعات الحالية في تركيا ، فإن عمليات تصريح العمل وصلاحيه هذا التصريح هناك قواعد معينة حول هذا الموضوع. إحدى هذه القواعد هي أن تصريح العمل يجب أن يكون صادراً عن صاحب العمل يتم تقديمه من قبل مقدم الطلب بناء على طلب للحصول على مكان عمل أو إقامة معينة. هذا وفي السياق إذا ترك الشخص مكان العمل الذي حصل من أجله على تصريح عمل، تمنح هذه الإجازة مدة حتى لو لم يتم ملؤها ، فإنها تفقد صلاحيتها.

تشغيل هذا النظام هو أن تصريح العمل يصدر فقط لصاحب عمل ومكان عمل معين ، و هذا يعني أن التصريح غير صالح إذا قام الموظف بتغيير مكان العمل دخل. لذلك ، إذا قام الموظف بتغيير الوظيفة ، فيجب على صاحب العمل الجديد يجب التقدم بطلب للحصول على تصريح عمل جديد نيابة عنه. تضمن عملية التقديم هذه أن الموظف من الضروري أن يكون قادراً على العمل بشكل قانوني في مكان العمل الجديد.

في الوقت نفسه ، ينص التشريع على أنه يمكن للشخص أن يكون في أكثر من مكان عمل واحد بتصريح عمل واحد. كما أنه لا يسمح لها بالعمل. تنطبق هذه القاعدة على العلاقة القانونية بين صاحب العمل والموظف. مع تحديد التزاماتهم بوضوح ، من المهم ملاحظة أن تصريح العمل خاص بصاحب العمل ومكان العمل. يبرز.

عندما يتم النظر في هذه المواقف في نطاق لوائح تصريح العمل ، أي وظيفة عندما يكون هناك تغيير أو تغيير في مكان العمل ، فمن الضروري التكيف مع الظروف الجديدة يظهر أنه ينبغي اتباع الإجراءات القانونية. وهذا يشمل الأمن الوظيفي والتنظيمي إنها خطوة مهمة من حيث الامتثال.

١٣. هل يمكن تمديد تصريح العمل؟

عمليات تصريح العمل للمواطنين الأجانب في تركيا ، في الطلب الأول والتصريح يخضع لقواعد واضحة في تمديد مدته. التقدم بطلب للحصول على تصريح عمل لأول مرة عادة ما يسمح للأجانب الذين سيتم العثور عليهم لمدة أقصاها عام واحد. في نهاية هذه الفترة ، مدة تصريح العمل الخاص بك إذا كنت تنوي مواصلة العمل لدى نفس صاحب العمل قبل انتهاء صلاحيته ، يجب عليك التقدم بطلب للحصول على تمديد من خلال النظام يجب. من المهم الانتباه إلى هذه النقاط:

• **توقيت طلبات التمديد:** ٦٠ عاما قبل انتهاء صلاحية تصريح العمل الخاص بك يمكنك التقدم بطلب للحصول على تمديد قبل أيام. بعد انتهاء مدة التصريح لا يتم قبول طلبات التمديد ، لذلك نحتاج إلى التركيز على التوقيت. من المهم الانتباه.

• **عملية التقديم:** يجب تقديم طلبات تمديد تصريح العمل من قبل صاحب العمل من خلال بوابة الحكومة الإلكترونية. صاحب العمل له دور نشط في هذه العملية. والوفاء بالإجراءات اللازمة في الوقت المناسب.

• **حالة صاحب العمل الجديد:** إذا انتهت صلاحية تصريح العمل الخاص بك ، يمكنك استخدام تصريح آخر: إذا كنت تخطط للعمل في مكان العمل ، فإن الطلب الذي يتعين تقديمه في هذه

الحالة هو امتداد لن تتم معالجته كطلب ، ولكن كطلب تصريح عمل جديد. لذلك ، فإن العمل يتطلب التغيير عملية تقديم جديدة.

تسمح هذه القواعد للموظفين الأجانب بالتكيف مع الحياة التجارية في تركيا، لضمان حمايتهم قانونيا والتصرف وفقا للتشريعات تصميم. لكل من الموظفين وأصحاب العمل ، للامتثال لهذه الإجراءات ، ليس فقط هو مطلب قانوني ، ولكن من المهم أيضا ضمان عملية توظيف سلسلة. هو الأساس.

١٤. ما هي حقوق الأشخاص الذين لديهم تصريح عمل؟

حول ظروف العمل وحقوق العمال في تركيا وحماية الموظفين هناك بعض اللوائح الهامة من أجل توفيرها. هذه اللوائح هي ، خاصة للأشخاص الخاضعين للحماية المؤقتة وغيرهم من الموظفين الأجانب صالح. فيما يلي بعض النقاط المهمة التي يجب ملاحظتها:

• **ضمان الحد الأدنى للأجور:** المدفوعات المقدمة للأشخاص الخاضعين للحماية المؤقتة ، من الممكن أن يكون أقل من الحد الأدنى للأجور المحدد قانونا في تركيا لا. تهدف هذه القاعدة إلى حماية حق جميع الموظفين في الحصول على أجر عادل.

• **حالة عمل المؤمن عليه:** لكي تصبح موظفا مؤمنا عليه في تركيا ، تركيا لا يوجد شرط أن تكون مواطنا في الجمهورية. وهذا هو ، الرعايا الأجانب وهذا يعني أنه يمكن للموظفين أيضا الاستفادة من حقوق الضمان الاجتماعي. يتعين على أصحاب العمل إدخال التأمين لموظفيهم إلى السلطات المختصة لتقديم الإخطارات ودفع اشتراكات الضمان الاجتماعي بانتظام. إنه إلزامي.

• **ما يجب القيام به في حالة التشغيل غير المؤمن عليه:** أصحاب العمل إذا تقرر أنهم يعملون بدون تأمين ، يحق للموظفين الحصول على أموال إدارية. يمكنهم طلب حقوقهم ضد صاحب العمل الذي عوقب. أنه يتم تشغيله بدون تأمين الأشخاص الذين يفكرون في ذلك ، إلى المديريات الإقليمية ذات الصلة التابعة لوزارة العمل والضمان الاجتماعي يمكنهم تطبيق الموقف أو الإبلاغ عنه عن طريق الاتصال بخط 170 Alo

• **الزراعة الموسمية أو أعمال الثروة الحيوانية:** الزراعة الموسمية أو تربية: على الرغم من وجود إعفاء من تصريح العمل في وظائفهم ، إلا أن هذه الوظائف تزيد عن 30 يوما إذا استمر الأمر ، يجب على صاحب العمل إخطار الموظف المعني بأنه مؤمن عليه يجب.

تهدف هذه اللوائح إلى ضمان حماية حقوق الموظفين وضمن الإطار القانوني. إنه موجود لخلق ظروف عمل عادلة. يجب على الموظفين وأصحاب العمل الامتثال لهذه القواعد ، على حد سواء من حيث الوفاء بالالتزامات القانونية وضمن العدالة الاجتماعية مهم.

قاموس:

SuTP=السوريون تحت الحماية المؤقتة

TRL=مستويات الجاهزية التكنولوجية

LHC=المجتمعات المضيفة

PTT=إنها منظمة البريد التركية ، وتعمل كمديرية عامة

SGK=مؤسسة الضمان الاجتماعي

e-Devlet=تقديم الخدمات التي تقدمها الدولة للمواطنين بشكل إلكتروني

ALO 170=مركز اتصال الحياة العملية

